



## ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

---

### П Р И К А З

23.01.2025 № 28

Об утверждении карты комплаенс-рисков, плана мероприятий («дорожной карты») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства, ключевых показателей эффективности реализации мероприятий антимонопольного комплаенса в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области на 2025 год

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», в соответствии с распоряжением Губернатора Брянской области от 18 января 2019 года № 26-рг «О мерах по организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности органов исполнительной власти Брянской области», Положением об организации в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса), утвержденным приказом департамента от 30 декабря 2019 года № 760, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области на 2025 год (приложение 1).
2. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области на 2025 год (приложение 2).
3. Утвердить ключевые показатели эффективности (КПЭ) реализации мероприятий антимонопольного комплаенса в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области на 2025 год (приложение 3).

4. Начальнику отдела информатизации отрасли департамента Фомину А.Л. разместить настоящий приказ на сайте департамента социальной политики и занятости населения Брянской области в сети «Интернет» в разделе «Антимонопольный комплаенс», в подразделе «Нормативные и ведомственные правовые акты в сфере антимонопольного комплаенса».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор департамента



Е.А. Петров

Алексашина Елена Юрьевна  
8(4832)30-31-26

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНА  
 приказом департамента социальной  
 политики и занятости населения  
 Брянской области  
 от 23.01.2025 № 28

**Карта комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства  
 в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области на 2025 год**

№ п/п	Уровень риска	Выявленные риски	Причины и условия возникновения рисков
<b>I. НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НУЖД</b>			
1.1.	Высокий	Утверждение конкурсной документации, документации об аукционе, документации о проведении запроса предложений, определение содержания извещения о проведении запроса котировок с нарушением требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников, личная заинтересованность; неприятие мер по исключению конфликта интересов
1.2.	Высокий	Обоснование начальной максимальной цены контракта с нарушением требований Федерального закона о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников, личная заинтересованность сотрудников
1.3.	Высокий	Установление невыполнимых требований для участников закупки как способ ограничения конкуренции	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников, личная заинтересованность сотрудников
1.4.	Существенный	Размещение закупок с излишними потребительскими свойствами, ограничение возможности поиска и копирования извещения о закупке заказчика; срок исполнения заказа указан так, что без готового решения контракт не может быть исполнен; включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.п., не относящихся к сути контракта	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников, личная заинтересованность сотрудников; неприятие мер по исключению конфликта интересов

1.5.	Незначительный	Заключение контрактов с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) по п. 4 ч. 1 ст. 93 Закона № 44-ФЗ; непосредственно с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), а также с помощью сервисов: «Электронный магазин Брянской области», «Электронный магазин Брянской области - Закупки 32»	Недостаточный уровень внутреннего контроля, личная заинтересованность сотрудников
------	----------------	--	---

## II. НОРМОТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА

2.1.	Существенный	Разработка проектов нормативных правовых актов (далее - НПА) в установленной сфере деятельности, регламентирующих деятельность юридических лиц и (или) индивидуальных предпринимателей (в том числе в части предоставления бюджетных субсидий), ограничивающих конкуренцию	Непроведение либо ненадлежащее проведение правовой экспертизы проектов НПА, неподготовленность сотрудников, недостаточная организация руководителем структурного подразделения департамента
2.2.	Существенный	Несвоевременное приведение в соответствие с законодательством РФ НПА в установленной сфере деятельности, регламентирующих деятельность юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (в том числе по предоставлению государственных услуг, отнесенных к компетенции департамента)	Ненадлежащее проведение мониторинга законодательства РФ, отсутствие контроля за соблюдением сроков внесения изменений, недостаточная организация руководителем структурного подразделения департамента
2.3.	Существенный	Наличие в НПА положений, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством	Некачественное проведение правовых и антикоррупционных экспертиз, в том числе в части соответствия проекта акта требованиям антимонопольного законодательства
2.4.	Низкий	Неразмещение на официальном сайте департамента НПА с необходимым обоснованием реализации предлагаемых решений, в том числе их влияние на конкуренцию	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников

## III. НЕОБОСНОВАННОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТОМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ СУБСИДИЙ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

3.1.	Незначительный	Принятие решения об отказе в предоставлении юридическим лицам субсидий в отсутствие установленных НПА оснований для отказа; принятие решения о предоставлении юридическим лицам субсидий при наличии установленных оснований для отказа	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
3.2.	Незначительный	Принятие решения о предоставлении (отказе в предоставлении) юридическим лицам субсидий за пределами установленных сроков	Недостаточный уровень внутреннего контроля

3.3.	Незначительный	Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат, связанных с оказанием услуг в сфере социального обслуживания граждан	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
3.4.	Незначительный	Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат, связанных с оказанием услуг по перевозке граждан, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки по оплате проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме легковых автомобилей)	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
<b>IV. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ</b>			
4.1.	Высокий	Проведение проверок в отношении поставщиков социальных услуг из числа негосударственных (коммерческих и некоммерческих) организаций социального обслуживания и индивидуальных предпринимателей, не подлежащих проверке	Прекращение деятельности объекта контроля в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя; прекращение объектом контроля видов деятельности, при осуществлении которых необходимо исполнение обязательных требований в сфере социального обслуживания; изменение статуса объекта контроля; изменение категории риска объекта контроля
4.2.	Существенный	Указание в акте, предписании об устранении выявленных нарушений мероприятий, не являющихся необходимыми для устранения выявленных нарушений, невыполнимых сроков исполнения предписания об устранении выявленных нарушений	Недостаточный уровень знаний законодательства Российской Федерации и Брянской области в области регионального государственного контроля (надзора)
4.3.	Существенный	Неверная квалификация административных правонарушений	Недостаточный уровень знаний законодательства Российской Федерации об административных правонарушениях
4.4.	Существенный	Истребование документов, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, не соответствующих целям проверки	Неверное применение норм Положения о виде контроля, исполнения полномочий по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания

**V. ИНЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

5.1.	Низкий	Нарушение сроков принятия решений о выдаче (отказе в выдаче) заключения о соответствии качества оказываемых социально ориентированными некоммерческими организациями общественно полезных услуг установленным критериям	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
5.2.	Низкий	Необоснованное принятие решений во включении (отказе во включении) в реестр поставщиков социальных услуг	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
5.3.	Низкий	Истребование документов от юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, не предусмотренных НПА, влекущих ограничение конкуренции	Недостаточный уровень квалификации сотрудников, реализующих полномочия департамента в соответствующей сфере деятельности
5.4.	Низкий	Выявление конфликта интересов при исполнении сотрудниками департамента должностных обязанностей	Недостаточный уровень внутреннего контроля, неподготовленность сотрудников
5.5.	Низкий	Нарушение сроков принятия решений о выдаче (отказе в выдаче) заключения о соответствии качества оказываемых социально ориентированными некоммерческими организациями общественно полезных услуг установленным критериям	Недостаточный уровень внутреннего контроля, личная заинтересованность сотрудников; непринятие мер по исключению конфликта интересов

Директор  
департамента



Е.А. Петров

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

приказом департамента социальной  
политики и занятости населения

Брянской области

от 23.01.2025 № 28

**План мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства  
в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области на 2025 год**

№ п/п	Описание риска	Мероприятия по минимизации и устранению рисков	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
<b>I. НАРУШЕНИЕ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НУЖД</b>				
1.1.	Утверждение конкурсной документации, документации об аукционе, документации о проведении запроса предложений, определение содержания извещения о проведении запроса котировок с нарушением требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок	Повышение квалификации должностных лиц, ответственных за подготовку извещения о закупке и осуществление закупочных процедур; совершенствование системы контроля за подготовкой извещений о закупке на стадии согласования; мониторинг и анализ практики применения департаментом социальной политики и занятости населения Брянской области (далее – департамент) антимонопольного законодательства; анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства за предыдущие 3 года в рамках работы контрактной службы департамента	В течение года	Отдел развития материальной базы отрасли и закупок; отделы департамента – инициаторы закупок
1.2.	Обоснование начальной максимальной цены контракта с нарушением требований Федерального закона о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Осуществление мониторинга рынка цен должностными лицами, ответственными за подготовку извещений о закупке и осуществление закупочных процедур; анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства департамента	В течение года	Отдел развития материальной базы отрасли и закупок; отделы департамента – инициаторы закупок

1.3.	Установление невыполнимых требований для участников закупки как способ ограничения конкуренции	Отслеживание изменений законодательства Российской Федерации в сфере закупок; совершенствование системы контроля за подготовкой закупочной документации на стадии согласования; мониторинг и анализ практики применения департаментом антимонопольного законодательства; анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в рамках работы контрактной службы департамента	В течение года	Отдел развития материальной базы отрасли и закупок; отделы департамента – инициаторы закупок; отдел правовой и кадровой работы
1.4.	Размещение закупок с излишними потребительскими свойствами, ограничение возможности поиска и копирования извещения о закупке заказчика; срок исполнения заказа указан так, что без готового решения контракт не может быть исполнен; включение завышенных требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т.п., не относящихся к сути контракта	Совершенствование системы контроля за подготовкой закупочных извещений на стадии согласования; анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в рамках работы контрактной службы департамента	В течение года	Отдел развития материальной базы отрасли и закупок; отделы департамента – инициаторы закупок
1.5.	Заключение контрактов с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) при осуществлении закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) по п. 4 ч. 1 ст. 93 Закона № 44-ФЗ; непосредственно с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), а также с помощью сервисов: «Электронный магазин Брянской области», «Электронный магазин Брянской области - Закупки 32»	Отслеживание изменений законодательства Российской Федерации в сфере закупок; самообразование должностных лиц, ответственных за подготовку извещений о закупке и осуществление закупочных процедур; совершенствование системы контроля за подготовкой извещений о закупке на стадии согласования	В течение года	Отдел развития материальной базы отрасли и закупок; отделы департамента – инициаторы закупок; отдел правовой и кадровой работы

## II. НОРМОТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА

2.1.	Разработка проектов нормативных правовых актов (далее - НПА) в установленной сфере деятельности, регламентирующих деятельность юридических лиц и (или) индивидуальных предпринимателей (в том числе в части предоставления бюджетных субсидий), ограничивающих конкуренцию	Проведение антикоррупционной экспертизы разработанных проектов нормативно-правовых актов, в том числе независимыми экспертами; размещение на официальном сайте департамента проектов НПА с обоснованием реализации предлагаемых решений, в том числе их влияния на конкуренцию; осуществление сбора и проведение оценки поступивших предложений от организаций и граждан по проекту НПА; представление уполномоченному лицу от организаций и граждан замечаний и предложений по проекту НПА	В течение года	Отдел правовой и кадровой работы; структурные подразделения департамента, разрабатывающие и принимающие участие в разработке НПА; отдел информатизации отрасли; отдел защиты информации
2.2.	Несвоевременное приведение в соответствие с законодательством РФ НПА в установленной сфере деятельности, регламентирующих деятельность юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (в том числе по предоставлению государственных услуг, отнесенных к компетенции департамента)	Мониторинг и анализ практики применения законодательства Российской Федерации департаментом; контроль за соблюдением сроков внесения изменений в НПА департамента	В течение года	Отдел правовой и кадровой работы
2.3.	Наличие в НПА положений, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством	Мониторинг и анализ практики применения департаментом антимонопольного законодательства, при необходимости - инициирование внесения необходимых изменений; проведение правовой, антикоррупционной экспертиз в отношении НПА и их проектов	В течение года	Структурные подразделения департамента, принимающие участие в разработке НПА; отдел правовой и кадровой работы
2.4.	Неразмещение на официальном сайте департамента НПА с необходимым обоснованием реализации предлагаемых решений, в том числе их влияние на конкуренцию	Совершенствование системы контроля за подготовкой проектов НПА и их размещение на официальном сайте департамента	В течение года	Заместители директора департамента по курирующим направлениям; отдел информатизации отрасли

**III. НЕОБОСНОВАННОЕ ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТОМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ СУБСИДИЙ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ**

3.1.	Принятие решения об отказе в предоставлении юридическим лицам субсидий в отсутствие установленных нормативными правовыми актами оснований для отказа; принятие решения о предоставлении юридическим лицам субсидий при наличии установленных оснований для отказа	Четкая правовая регламентация порядка предоставления субсидий; обеспечение согласования решения путем сбора виз компетентных лиц департамента; организация внутреннего контроля	В течение года	Структурные подразделения департамента, принимающие решение о предоставлении юридическим лицам субсидий; отдел правовой и кадровой работы
3.2.	Принятие решения о предоставлении (отказе в предоставлении) юридическим лицам субсидий за пределами установленных законодательством сроков	Установление достаточных сроков для принятия решения и его согласования; совершенствование механизмов внутреннего контроля	В течение года	Структурные подразделения департамента, принимающие решение о предоставлении юридическим лицам субсидий; отдел правовой и кадровой работы
3.3.	Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат, связанных с оказанием услуг в сфере социального обслуживания граждан	Четкая правовая регламентация порядка предоставления субсидий; совершенствование механизмов внутреннего контроля; повышение квалификации должностных лиц, ответственных за предоставление субсидий	В течение года	Отдел правовой и кадровой работы; структурные подразделения департамента, принимающие решение о предоставлении юридическим лицам субсидий
3.4.	Нарушение антимонопольного законодательства при предоставлении субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат, связанных с оказанием услуг по перевозке граждан, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки по оплате проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме легковых автомобилей)	Четкая правовая регламентация порядка предоставления субсидий; совершенствование механизмов внутреннего контроля; повышение квалификации должностных лиц, ответственных за подготовку за предоставление субсидий	В течение года	Структурные подразделения департамента, принимающие решение о предоставлении юридическим лицам субсидий; отдел правовой и кадровой работы

<b>IV. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ</b>				
4.1.	Проведение проверок в отношении поставщиков социальных услуг из числа негосударственных (коммерческих и некоммерческих) организаций социального обслуживания и индивидуальных предпринимателей, не подлежащих проверке	Изучение НПА, повышение уровня квалификации работников, усиление контроля при подготовке плана контрольных мероприятий	В течение года	Структурные подразделения департамента, проводящие или принимающие участие в контрольно-надзорных мероприятиях
4.2.	Указание в акте, предписании об устранении выявленных нарушений мероприятий, не являющихся необходимыми для устранения выявленных нарушений, невыполнимых сроков исполнения предписания об устранении выявленных нарушений	Изучение НПА, усиление контроля при подготовке документов по результатам контрольных мероприятий	В течение года	Структурные подразделения департамента, проводящие или принимающие участие в контрольно-надзорных мероприятиях; отдел правовой и кадровой работы
4.3.	Неверная квалификация административных правонарушений	Изучение НПА, мониторинг и анализ изменений НПА законодательства Российской Федерации, проведение обучающих семинаров	В течение года	Отдел правовой и кадровой работы; структурные подразделения департамента, участвующие в контрольно-надзорных мероприятиях
4.4.	Истребование документов, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, не соответствующих целям проверки	Изучение НПА, усиление контроля при проведении контрольно-надзорных мероприятий	В течение года	Структурные подразделения департамента, участвующие в контрольно-надзорных мероприятиях
<b>V. ИНЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ</b>				
5.1.	Нарушение сроков принятия решений о выдаче (отказе в выдаче) заключения о соответствии качества оказываемых социально ориентированными некоммерческими организациями	Совершенствование механизмов внутреннего контроля; четкая правовая регламентация порядка выдачи заключения	В течение года	Заместители директора департамента по курирующим направлениям; структурные подразделения департамента

	общественно полезных услуг установленным критериям			
5.2.	Необоснованное принятие решений во включении (отказе во включении) в реестр поставщиков социальных услуг	Изучение НПА, усиление внутреннего контроля; четкая правовая регламентация порядка выдачи заключения	В течение года	Структурные подразделения департамента
5.3.	Истребование документов от юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, не предусмотренных НПА, влекущих ограничение конкуренции	Изучение НПА, усиление внутреннего контроля; четкая правовая регламентация порядка выдачи заключения	В течение года	Структурные подразделения департамента
5.4.	Выявление конфликта интересов при исполнении сотрудниками департамента должностных обязанностей	Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих департамента в части требования знания и изучения антимонопольного законодательства РФ; обеспечение текущего контроля исполнения регламентов, регулирующих предоставление государственных услуг; ознакомление государственных гражданских служащих департамента с материалами об антимонопольном законодательстве; повышение уровня квалификации государственных гражданских служащих департамента: направление НПА, иных материалов по антимонопольному комплаенсу для изучения и руководства	В течение года	Отдел правовой и кадровой работы; ответственные руководители структурных подразделений департамента

Директор  
департамента



Е.А. Петров

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНЫ  
 приказом департамента социальной  
 политики и занятости населения  
 Брянской области  
 от 23.01.2025 № 28

**Ключевые показатели эффективности реализации мероприятий антимонопольного комплаенса  
 в департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области на 2025 год**

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса	Плановое значение показателя
1.	Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства за последние три года	Рассчитывается по формуле: $КСН = \frac{КНП}{КНоп}$ , где КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны департамента социальной политики и занятости населения Брянской области (далее – департамент); КНП - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны департамента, допущенных в отчетном периоде три года ранее; КНоп - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны департамента в отчетном периоде, за который рассчитывается ключевой показатель. В случае, если нарушений не допускалось, для целей расчета в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».	≥1
2.	Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов департамента	Рассчитывается по формуле: $К_{эпнпа} = \frac{К_{пнпа}}{КНоп}$ , где К <sub>эпнпа</sub> - коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов департамента; К <sub>пнпа</sub> – количество проектов нормативных правовых актов департамента, в которых	≥1

		<p>данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);</p> <p><math>КН_{оп}</math> - количество проектов нормативных правовых актов департамента, в отношении которых антимонопольным органом выданы предостережения о наличии признаков нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).</p> <p>В случае, если за отчетный период в проектах актов антимонопольным органом или департаментом риски нарушения антимонопольного законодательства не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».</p>	
3.	Коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах департамента	<p>Рассчитывается по формуле:</p> $K_{энпа} = \frac{K_{нпа}}{КН_{оп}}, \text{ где}$ <p><math>K_{энпа}</math> – коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах департамента;</p> <p><math>K_{нпа}</math> – количество нормативных правовых актов департамента, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);</p> <p><math>КН_{оп}</math> - количество нормативных правовых актов департамента, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).</p> <p>В случае, если за отчетный период нормативные правовые акты, нарушающие антимонопольное законодательство, антимонопольным органом или департаментом не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя «0» следует использовать значение показателя «0,1».</p>	$\geq 1$
4.	Доля сотрудников департамента, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу	<p>Рассчитывается по формуле:</p> $ДС_о = \frac{КС_о}{КС_{общ}}, \text{ где}$ <p><math>ДС_о</math> – доля сотрудников департамента, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;</p> <p><math>КС_о</math> – количество сотрудников департамента, чьи трудовые (должностные) обязанности</p>	$\geq 0,2$

	<p>предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;</p> <p>КС<sub>общ</sub> – общее количество сотрудников департамента, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.</p>	
--	--	--

Директор  
департамента



Е.А. Петров